

Verifica di integrità – misure di controllo delle nuove candidate e dei nuovi candidati



Controllare il curriculum vitae e le referenze

Si può controllare il curriculum vitae soprattutto per individuare eventuali anomalie (ad es. frequenti cambiamenti d'impiego e/o di domicilio). Inoltre, le federazioni e i club dovrebbero chiedere ai candidati e alle candidate a cariche e/o posizioni di fornire referenze da parte di precedenti datori di lavoro, allenatori/-trici o altre persone rilevanti. Queste referenze possono essere utilizzate per ottenere informazioni sul comportamento etico e sull'integrità.

Nota importante: quando si ottengono referenze, è necessario assicurarsi che siano rispettate le norme della [Legge federale svizzera sulla protezione dei dati \(LPD\)](#).

1

2

Effettuare controlli sui precedenti: casellario giudiziale, estratto specifico per privati e Fondazione Tribunale dello sport svizzero

Le federazioni e i club possono effettuare controlli sui precedenti, per garantire che i candidati e le candidate a cariche e/o posizioni non abbiano precedenti penali o non abbiano commesso violazioni dello statuto in materia di etica e dello statuto sul doping che possano pregiudicare la loro idoneità. Questi controlli includono:

- [Fondazione Tribunale dello sport svizzero](#) (sito disponibile in tedesco e francese): accesso alle sentenze relative a violazioni [etiche](#) e a violazioni dello [statuto sul doping](#) (disponibile in tedesco)
- **Estratto per privati ed estratto specifico per privati:** informazioni sulle voci rilevanti ai sensi del [Codice penale svizzero \(CP\)](#). Gli estratti del casellario giudiziale possono essere ordinati online sul sito web ufficiale.



Richiedere autocertificazioni

Le federazioni e i club possono richiedere ai candidati e alle candidate a cariche e/o posizioni di presentare autocertificazioni per ottenere informazioni su possibili conflitti di interesse, precedenti violazioni etiche o altri aspetti rilevanti. Questa misura permette di identificare per tempo i rischi e di ridurre al minimo i potenziali conflitti etici.

3

4

Adeguate interviste e scenari

Nei colloqui di lavoro dovrebbero venire integrati questionari e scenari per verificare la consapevolezza e la capacità decisionale dei candidati e delle candidate rispetto alle sfide etiche. Questo aiuta a valutare l'idoneità alla posizione e a preparare i candidati e le candidate ad affrontare eventuali situazioni eticamente impegnative.

Strumento utile: la [Bussola etica di Swiss Olympic](#) può fornire supporto con molti esempi ed essere utilizzata per classificare le situazioni.



Richiedere il consenso attivo allo statuto in materia di etica

Le federazioni e i club dovrebbero richiedere ai candidati e alle candidate a cariche e/o posizioni il loro consenso attivo allo [statuto in materia di etica](#), a meno che le cariche e le posizioni non siano già vincolate statutariamente ad esso. Con il loro consenso i candidati e le candidate si impegnano a rispettare gli standard etici dell'organizzazione e a promuovere un comportamento eticamente ineccepibile.

5